



Kanton Zug

Charta Berufschance Zug

Umfrage 2010

Berufsnachwuchsrekrutierung

Studienbescrieb

Methode: Online-Befragung kombiniert mit postalischer Befragung

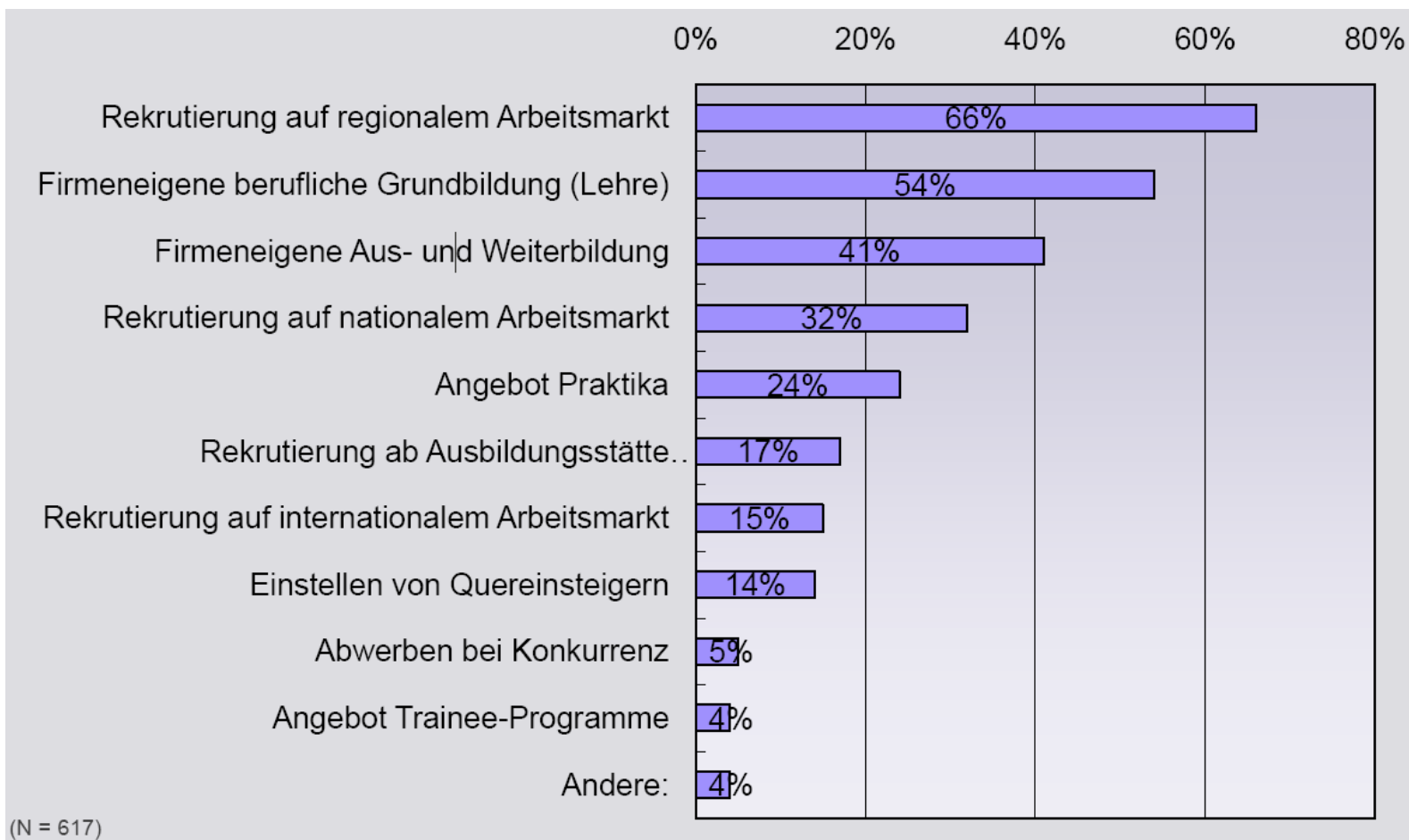
Befragungszeitraum: 7. Juni - 7. Juli 2010

Anzahl befragte Unternehmen: 2'922

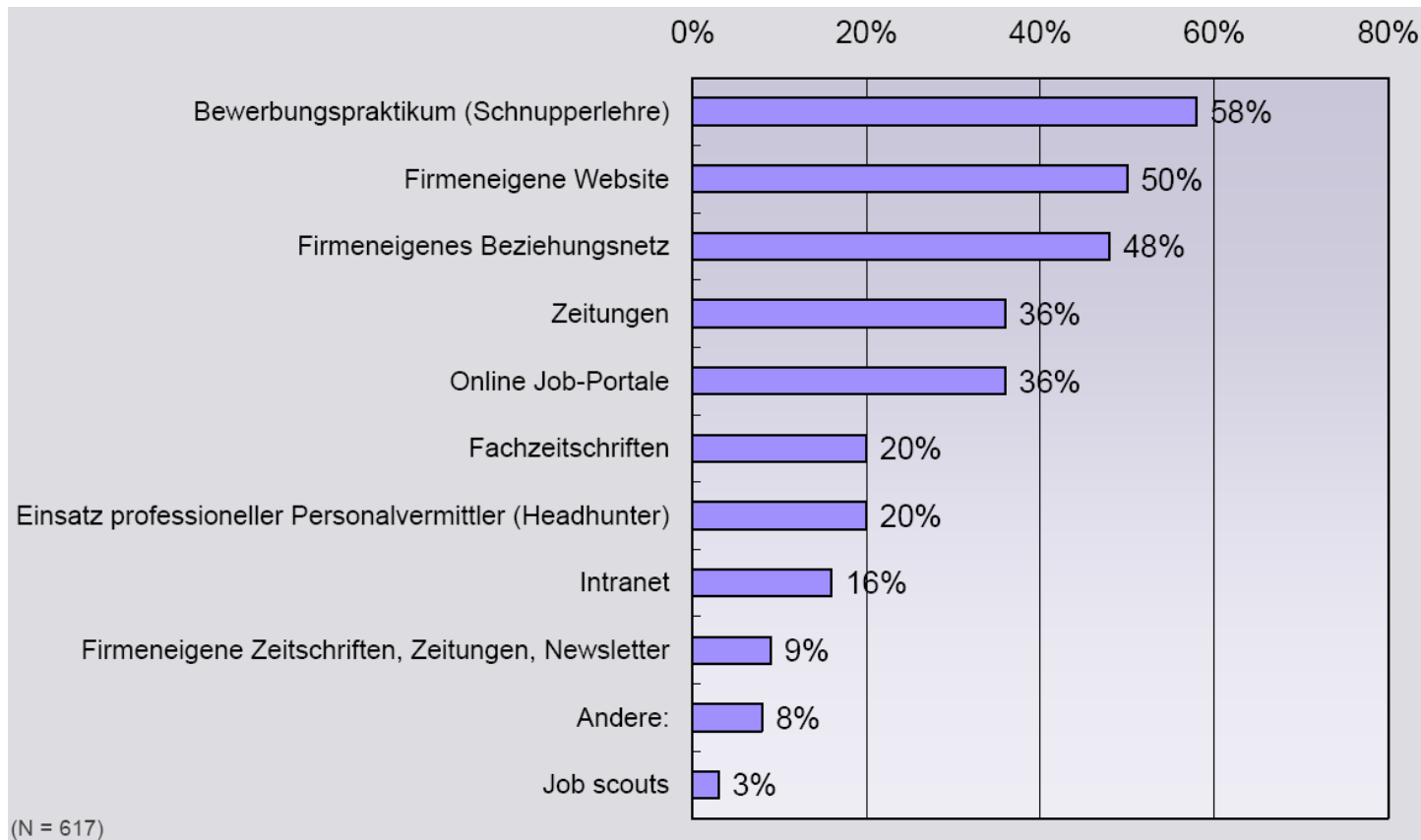
Auswertbare Fragebogen: 617 Fragebogen

Die Befragung wurde von amrein+heller MarktforschungsTreuhand AG, Cham, durchgeführt.

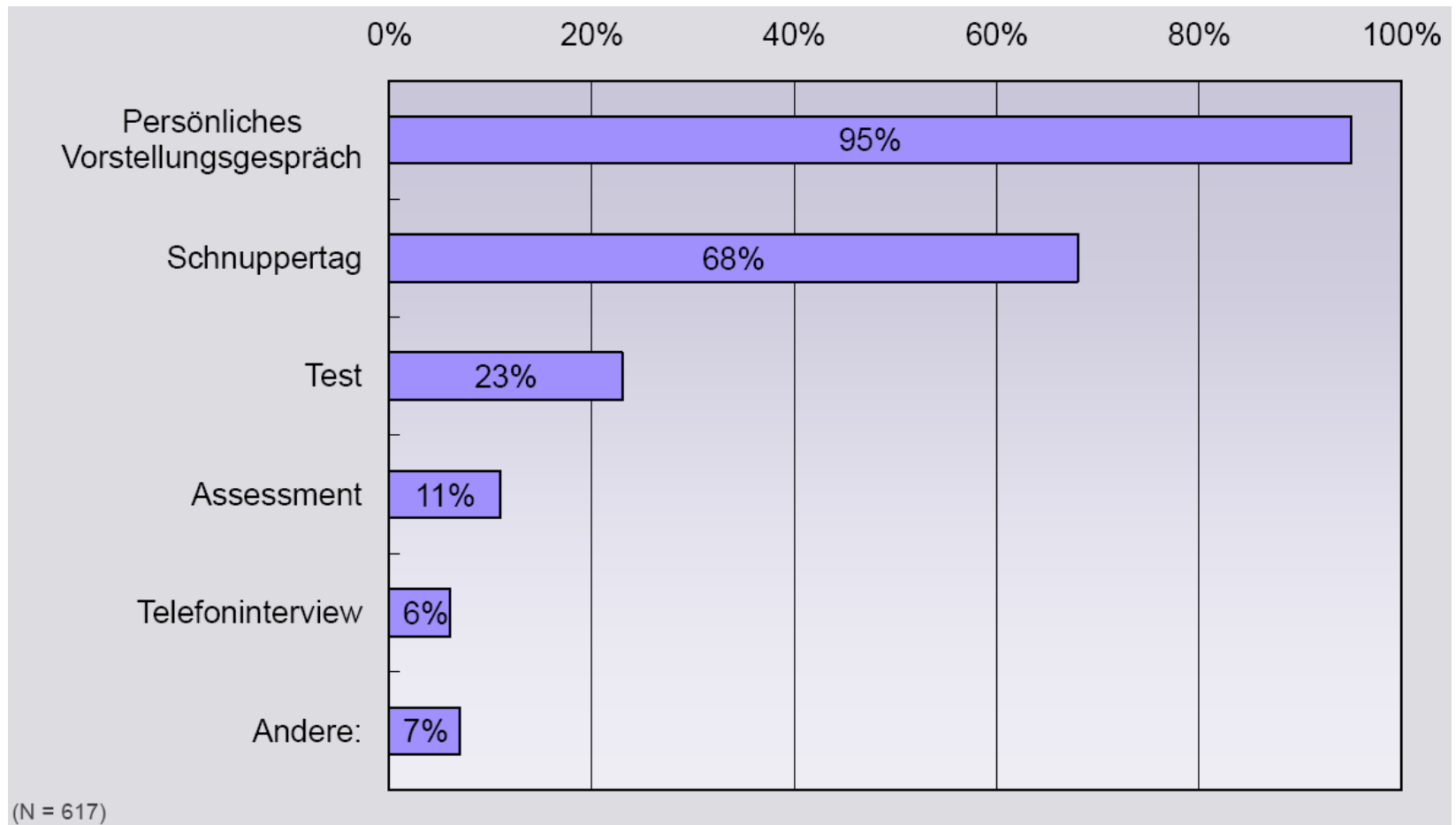
Was ist Ihre Unternehmensphilosophie bei der Rekrutierung des Berufsnachwuchses?



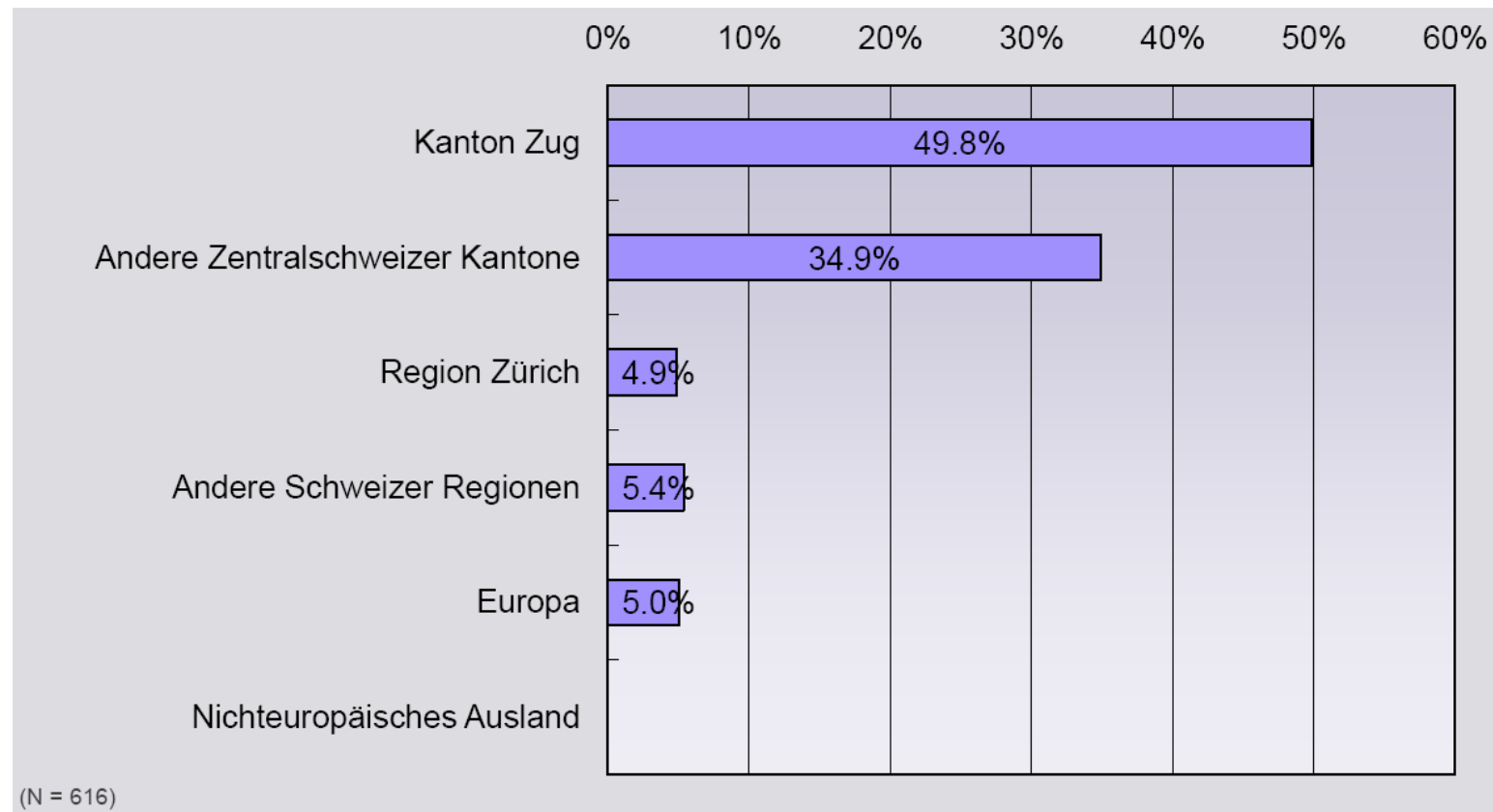
Welche Instrumente setzt Ihre Unternehmung bei der Rekrutierung des Berufsnachwuchses ein?



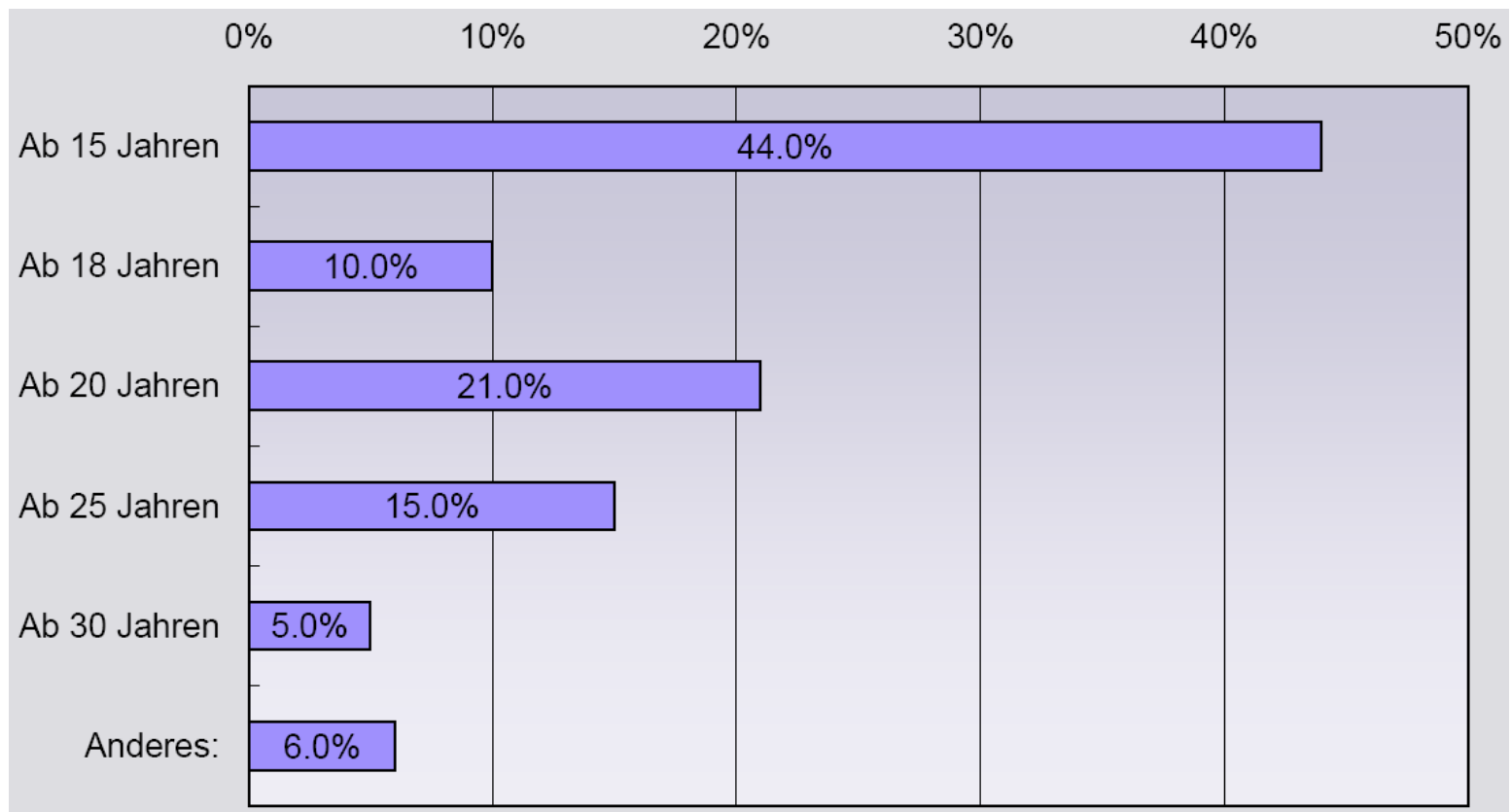
Wie gestaltet sich in Ihrer Unternehmung der Selektionsprozess?



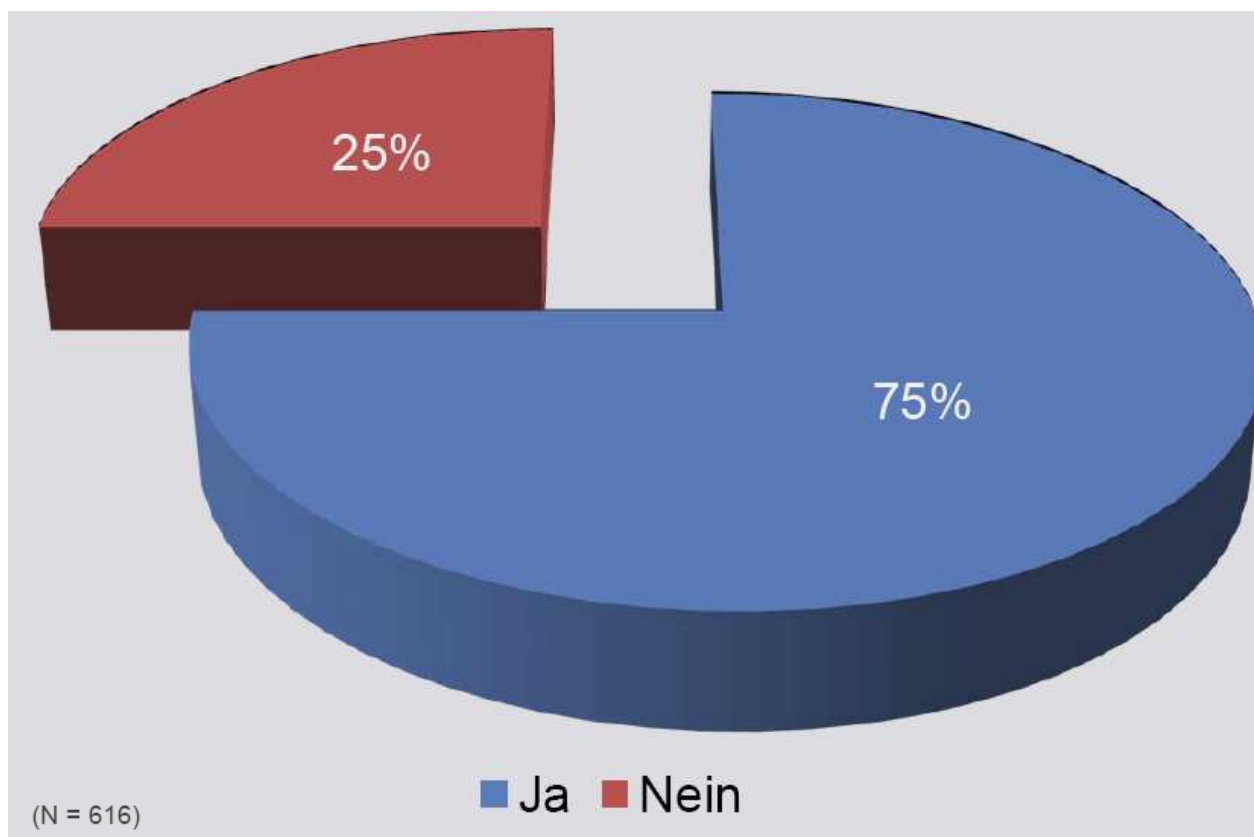
Woher stammt die Mehrheit der sich auf die Stelleninserate Ihrer Unternehmung bewerbenden Personen?



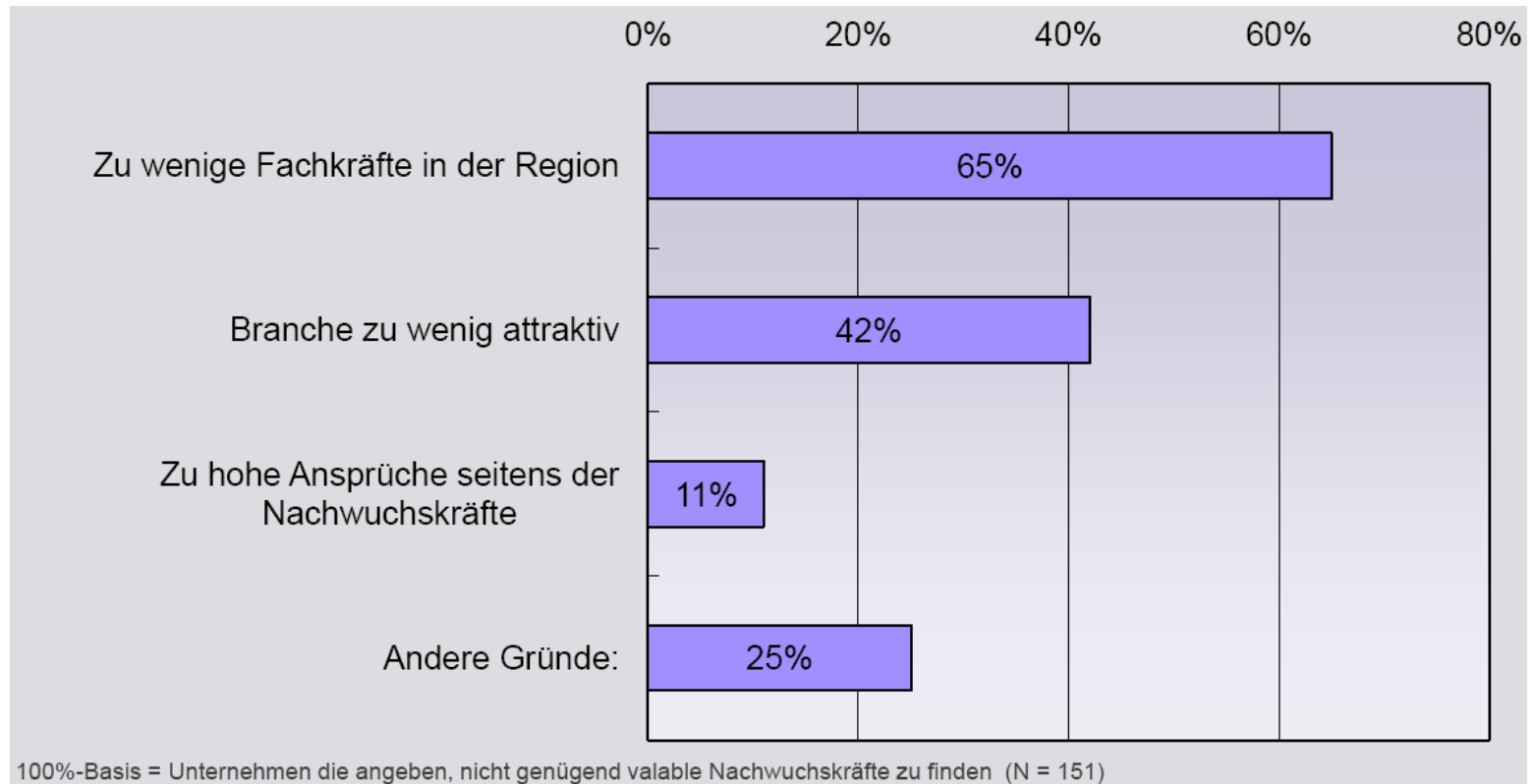
Ab welchem Alter rekrutiert Ihre Unternehmung Berufsnachwuchs?



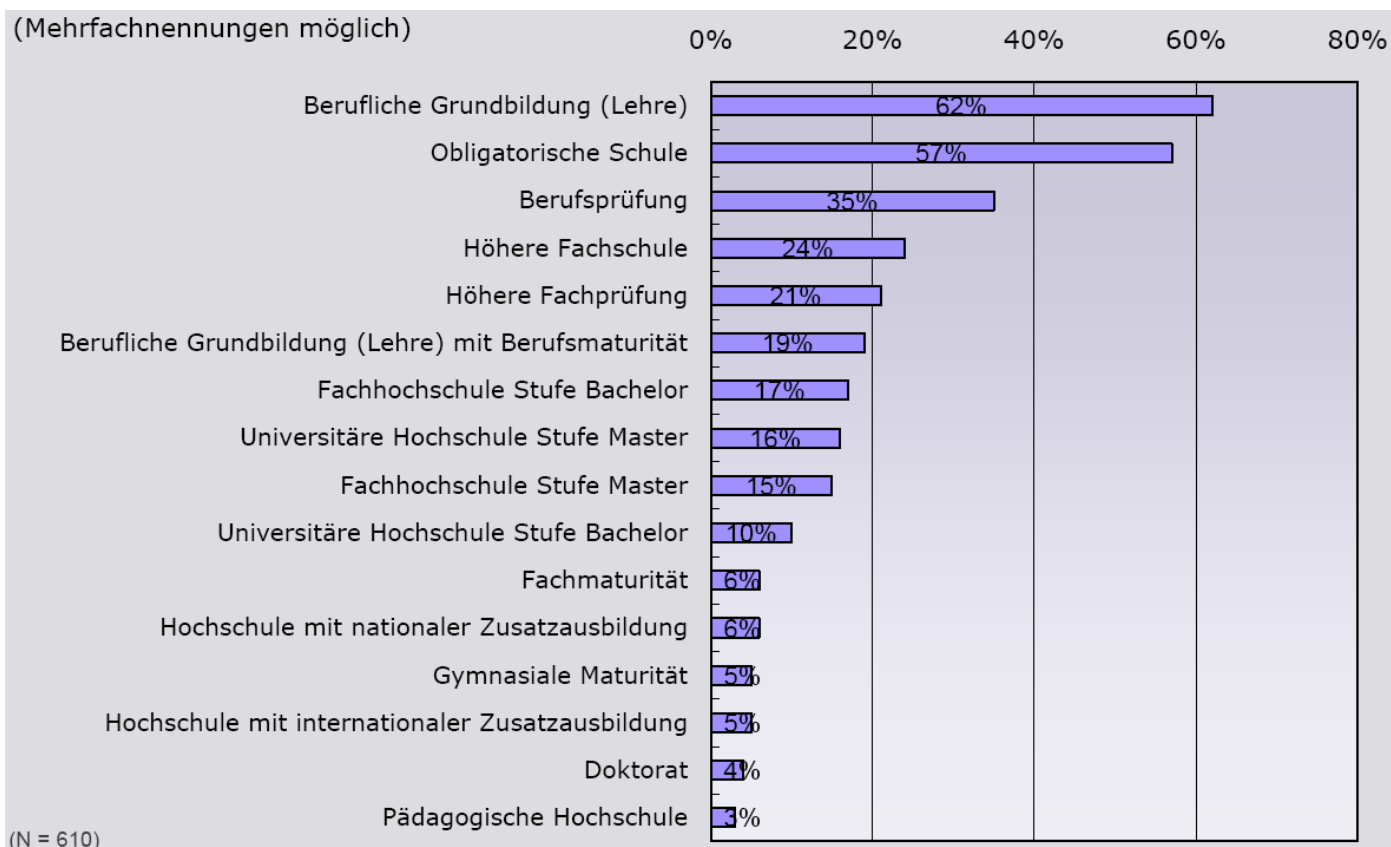
Findet Ihre Unternehmung genügend valable Nachwuchskräfte?



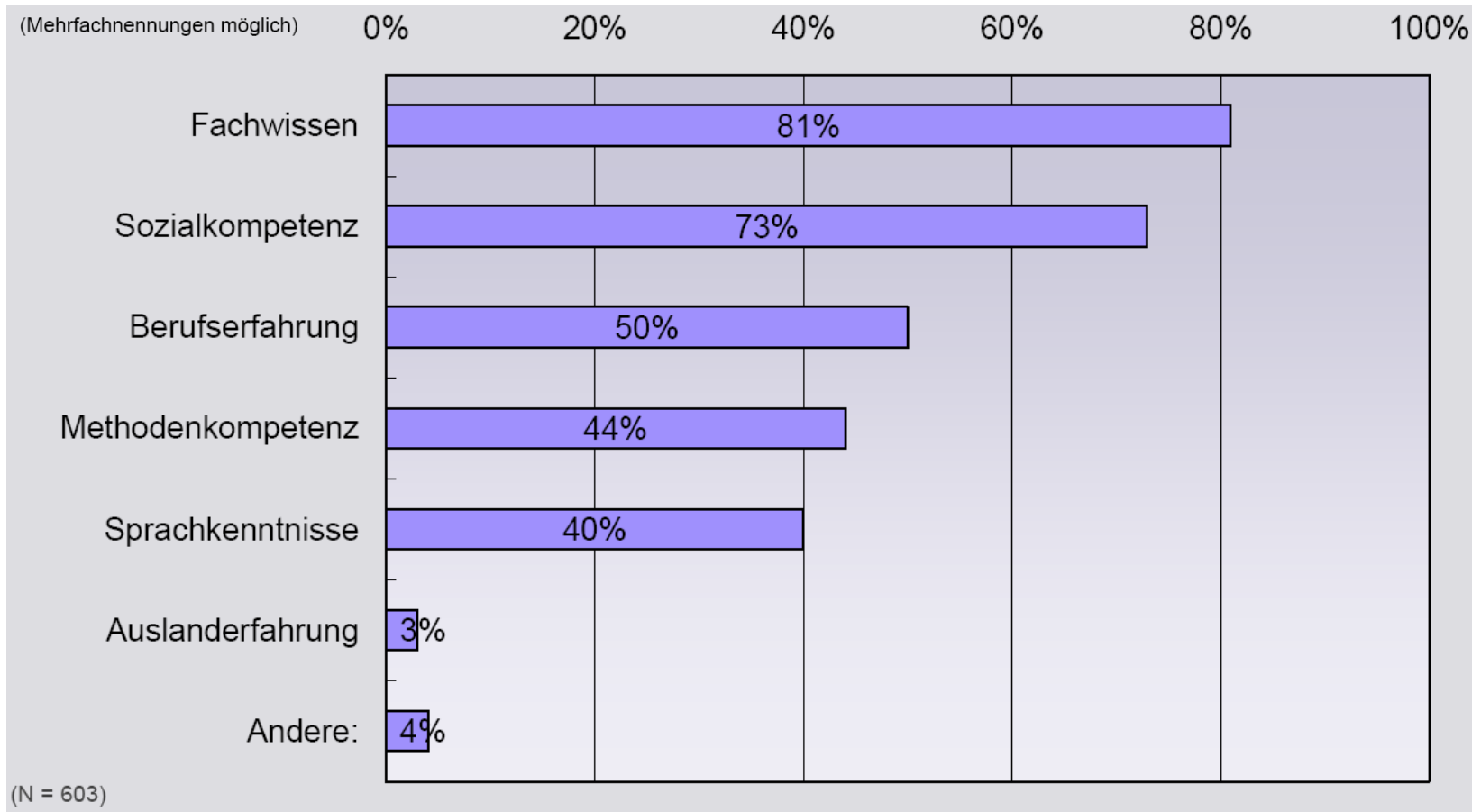
Weshalb findet Ihre Unternehmung nicht genügend Nachwuchskräfte?



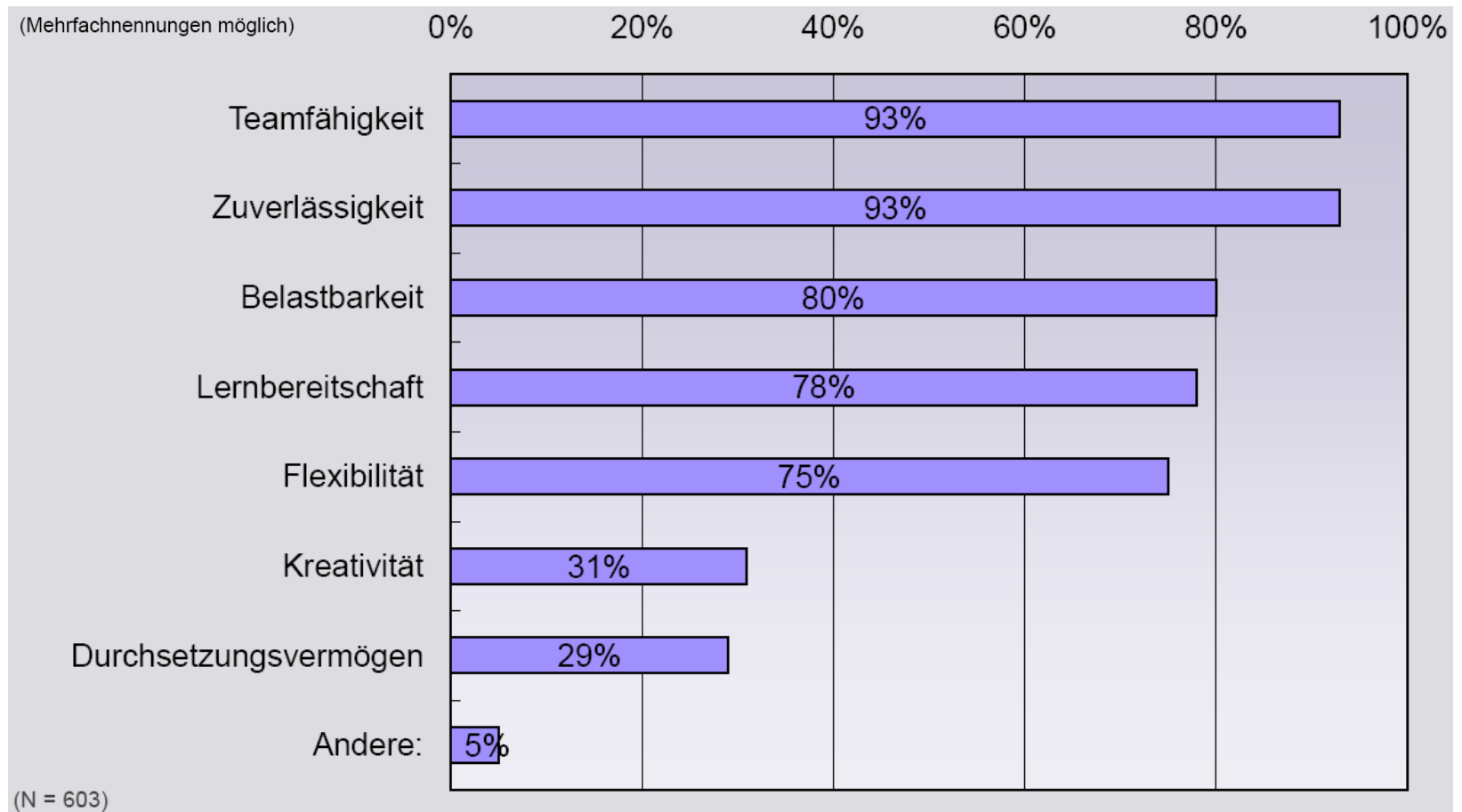
Welchen Ausbildungsabschluss bevorzugt Ihre Unternehmung bei der Rekrutierung des Berufsnachwuchses?



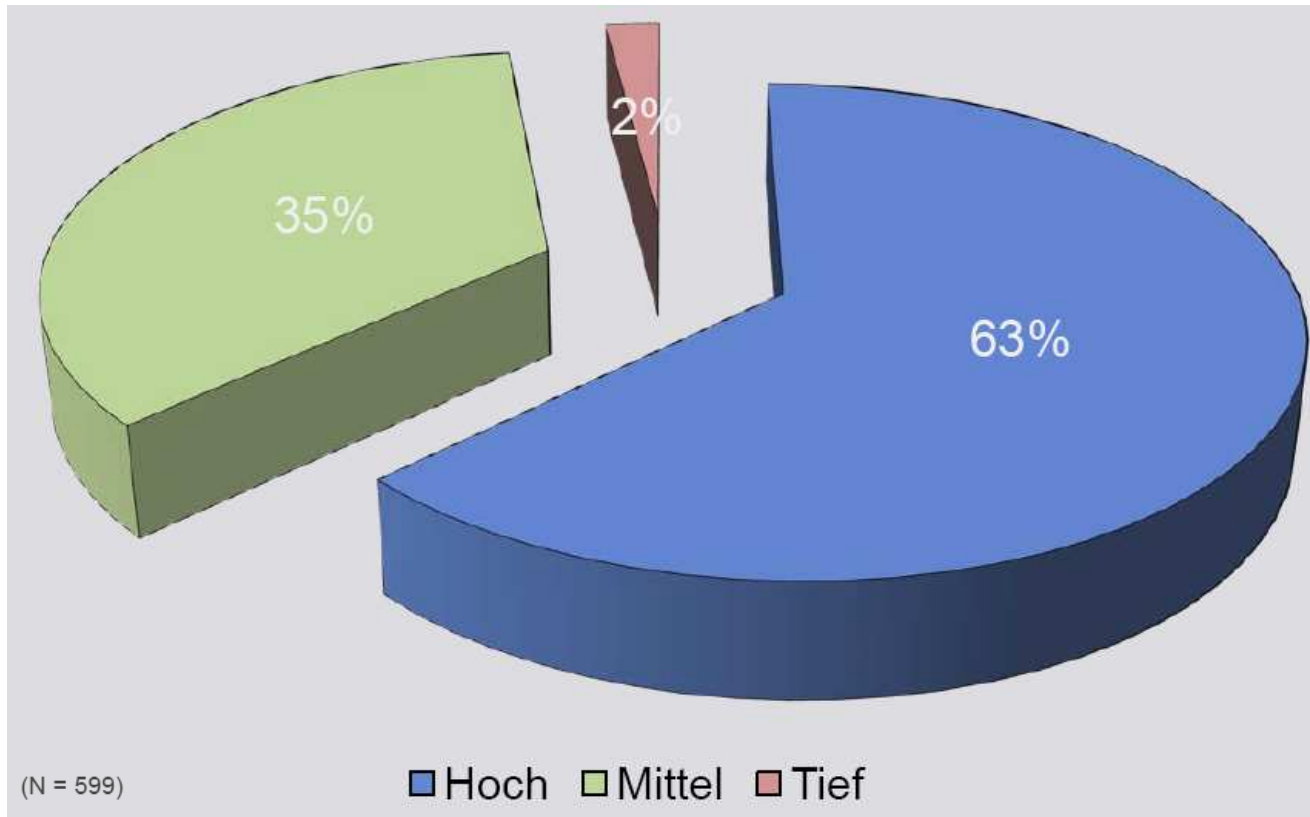
Welche Anforderungen bez. Hard Skills stellt die Unternehmung an den Berufsnachwuchs?



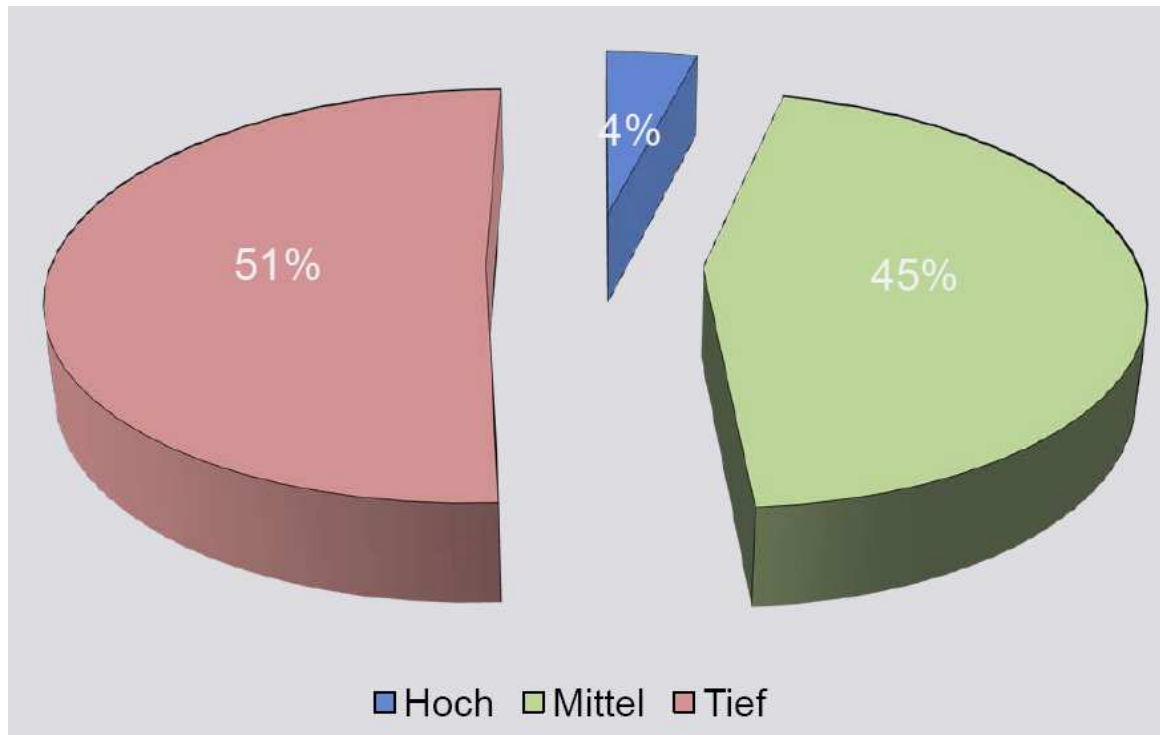
Welche Anforderungen bez. Soft Skills stellt die Unternehmung an den Berufsnachwuchs?



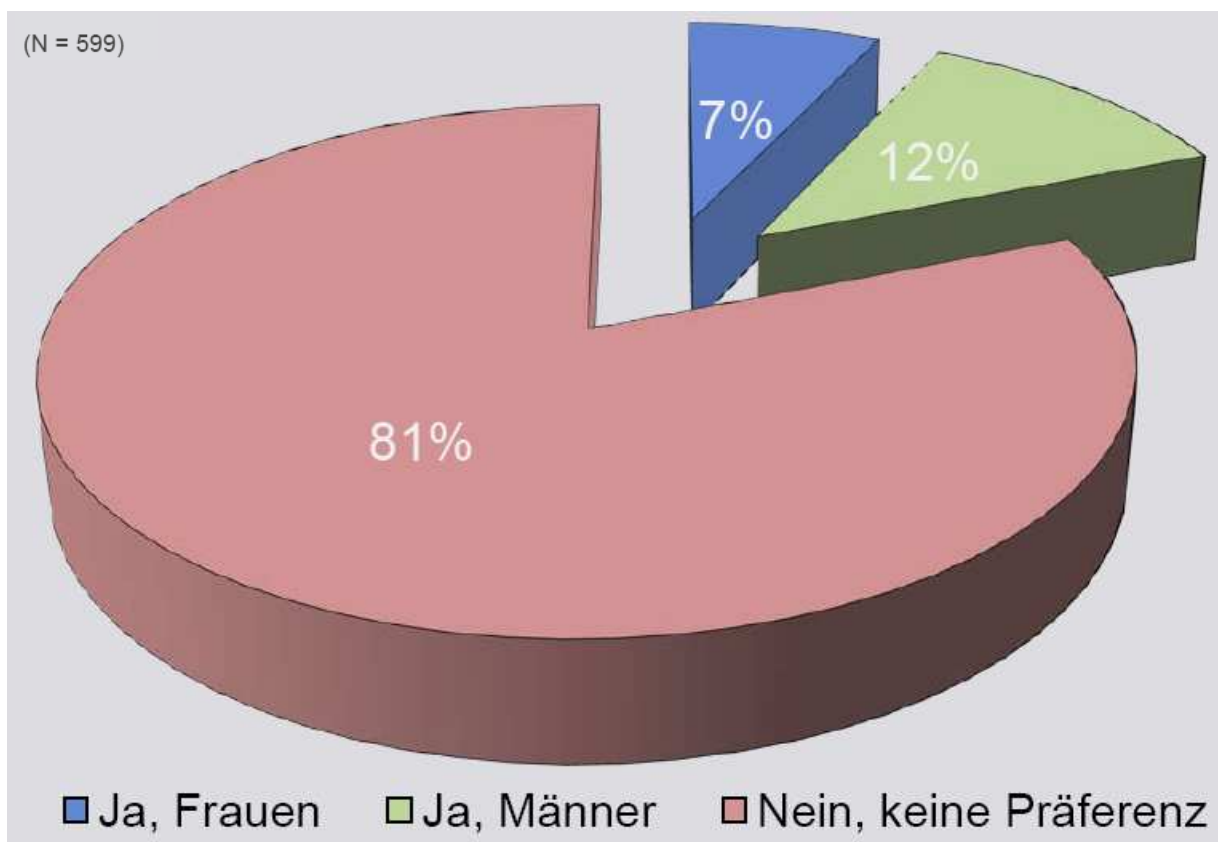
Welchen Stellenwert nehmen bei Ihrer Unternehmung die Soft Skills einer/eines Bewerbenden ein?



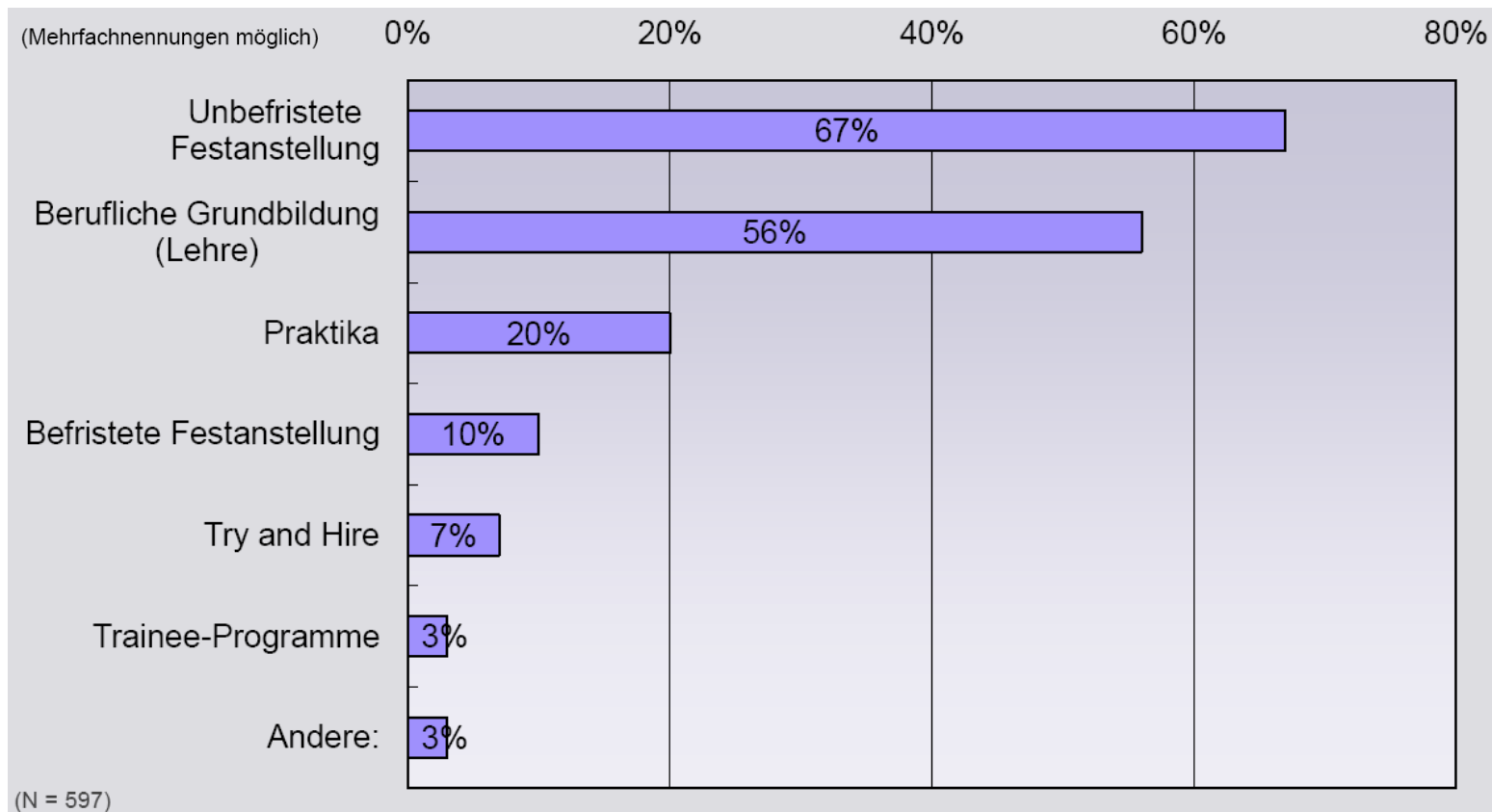
Wie gewichtet Ihre Unternehmung ausserberufliche Tätigkeiten (militärische Laufbahn, gemeinnütziges Engagement, Vereinstätigkeit etc.) bei der Selektion des Berufsnachwuchses?



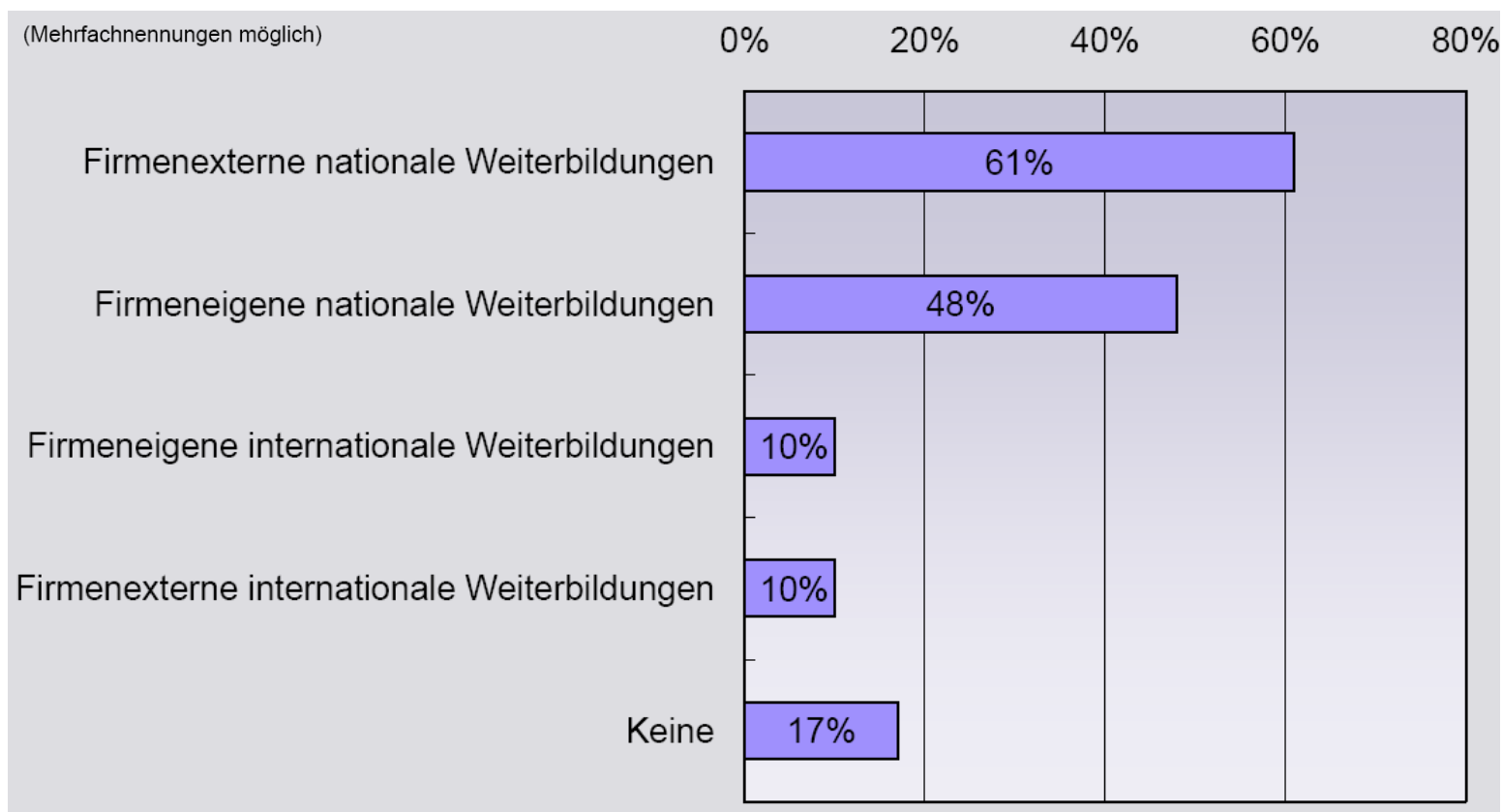
Hat Ihre Unternehmung bei der Rekrutierung des Berufsnachwuchses eine Präferenz betreffend Geschlecht?



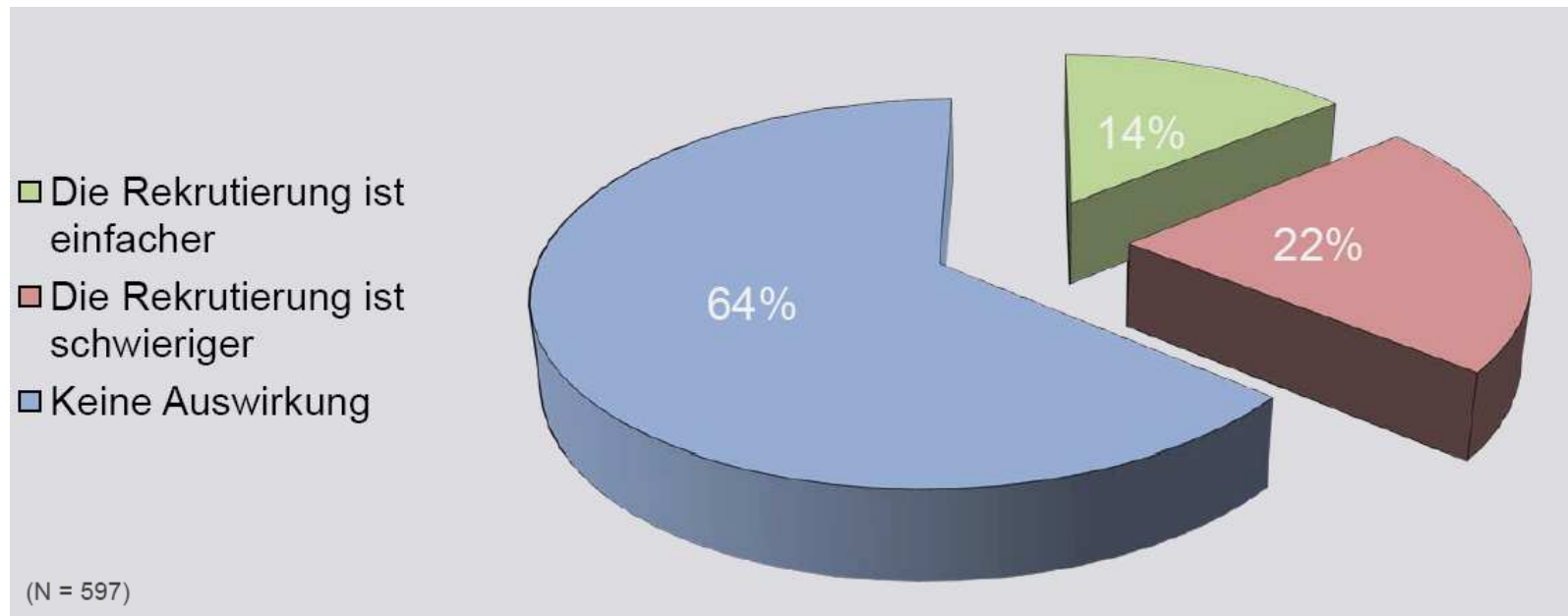
Welche Anstellungsart bevorzugt Ihre Unternehmung bei der Rekrutierung des Berufsnachwuchses?



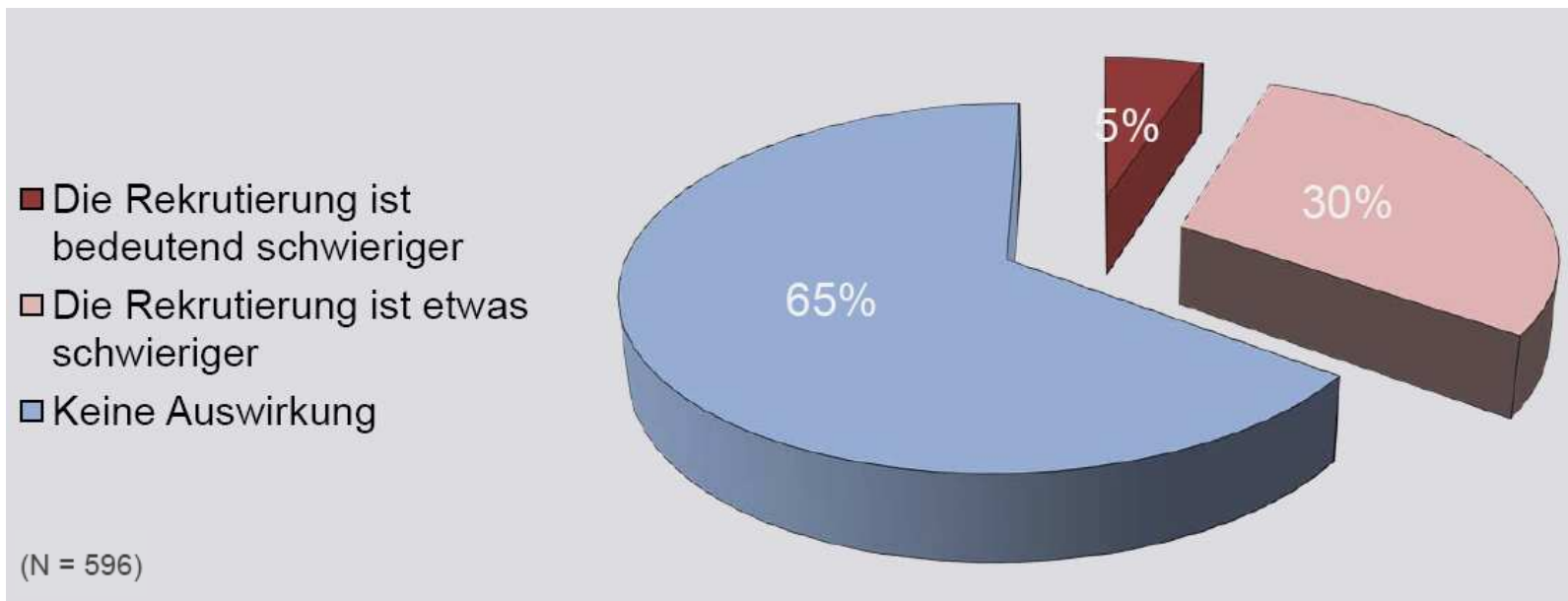
Welche Weiterbildungsmöglichkeiten bietet Ihre Unternehmung dem von ihr beschäftigten Berufsnachwuchs?



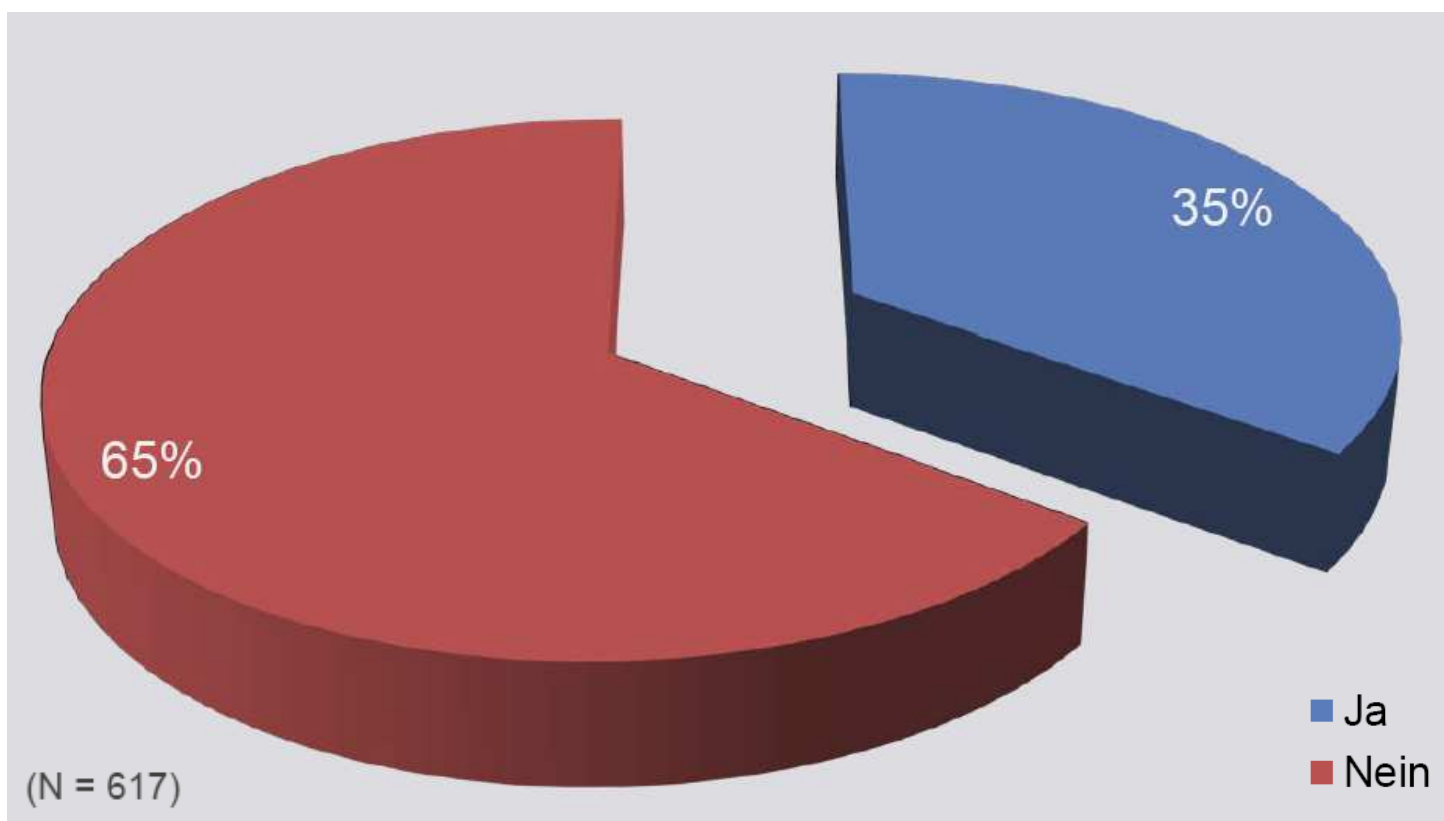
Wie wirkt sich die aktuell angespannte wirtschaftliche Lage auf die Rekrutierung des Berufsnachwuchses aus?



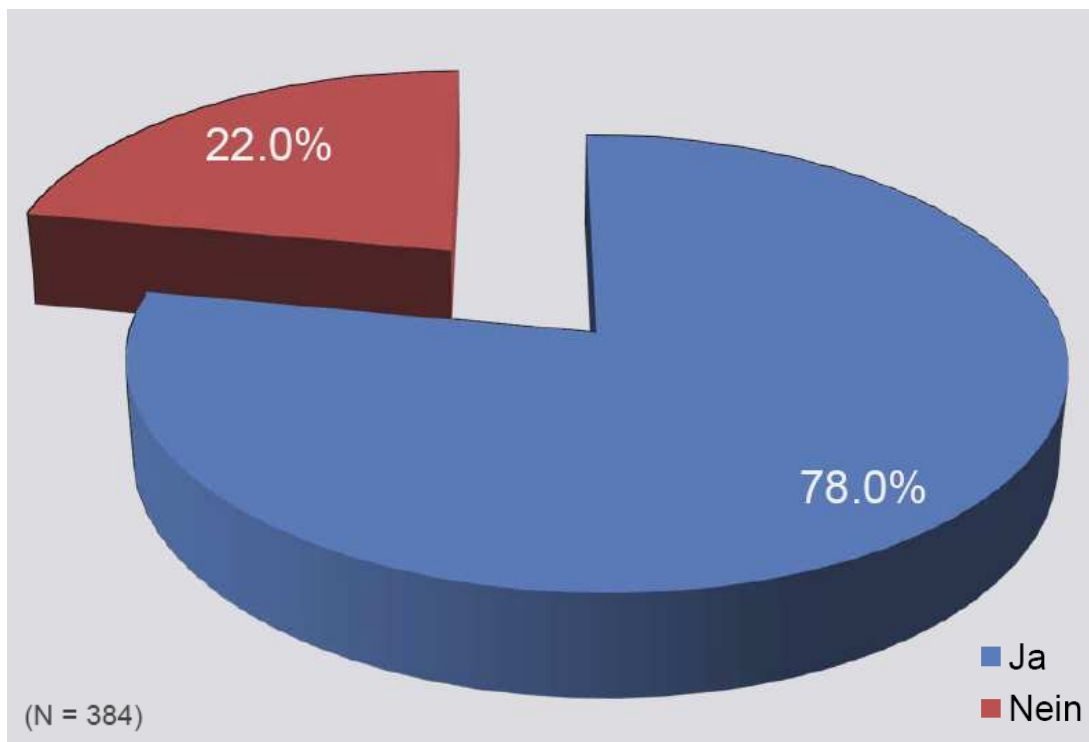
Wie wirkt sich die demografische Entwicklung (Rückgang der Geburtsraten) auf die Rekrutierung des Berufsnachwuchses aus?



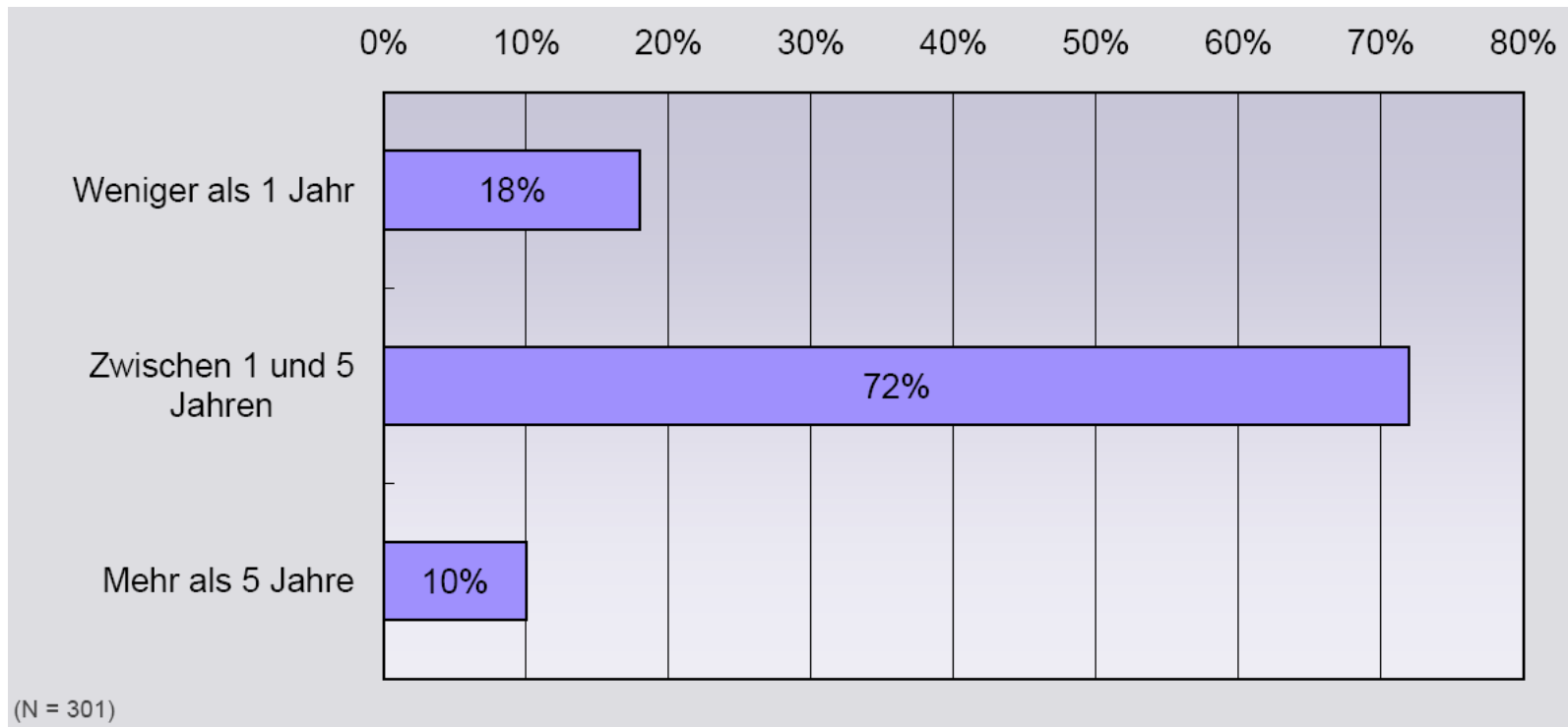
Werden in Ihrer Unternehmung Lernende (Lehrlinge) ausgebildet?



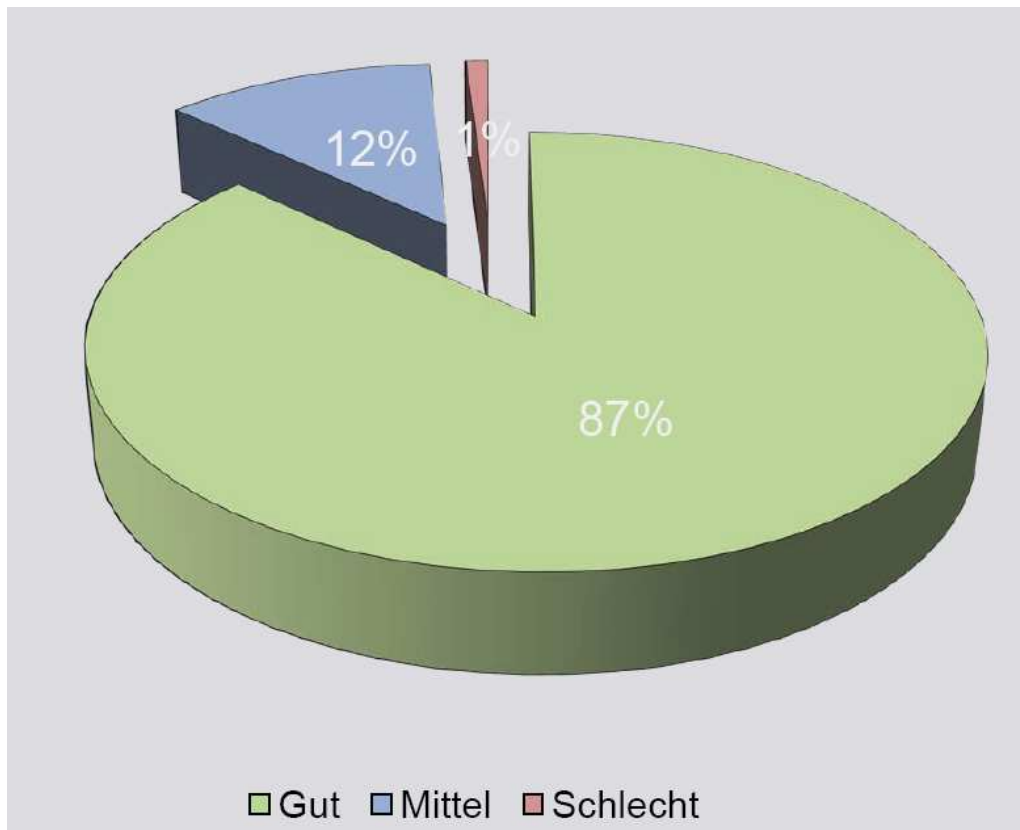
Haben die von Ihrer Unternehmung ausgebildeten Lernenden die Möglichkeit, nach dem Lehrabschluss weiter im Betrieb beschäftigt zu bleiben?



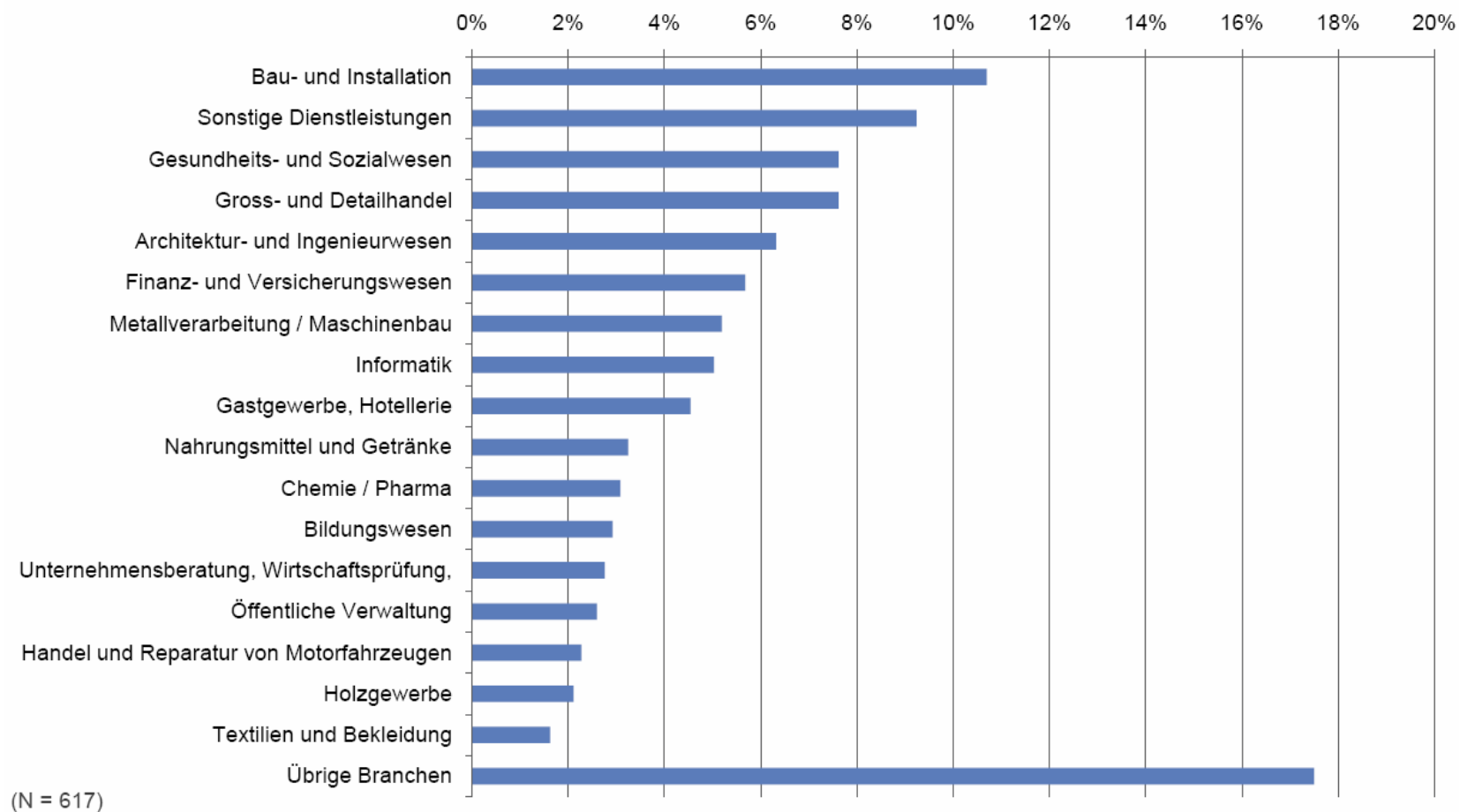
Wie lange bleiben die von Ihrer Unternehmung ausgebildeten Lernenden nach Lehrabschluss normalerweise in Ihrem Betrieb?



Wie beurteilen Sie die Chancen der von Ihrer Unternehmung ausgebildeten Lernenden auf dem Arbeitsmarkt?



Struktur der Antworten nach Branchen



Charta 2010

Charta-Unterzeichnende 2010 (Neu): 180

Total Charta-Unterzeichnende 2010: 540

Bisherige Total-Zahlen:

2006: 137

2007: 240

2008: 317

2009: 360



Kanton Zug

**Herzlichen Dank, dass Sie an
der Umfrage 2010 mitgemacht
haben!**