



Selektionsverfahren

Die Zuger Polizei führt zwei Rekrutierungen pro Jahr durch. Bewerbungen nehmen wir laufend entgegen. Eine Auswahl von Kandidatinnen und Kandidaten bieten wir zu einer ganztägigen Eignungsprüfung auf. Diese deckt verschiedene Themen ab: Deutsch, Allgemeinbildung, Logik, Mathematik, Erinnern, Führerausweis Kat. B, 10-Finger-System und Fremdsprachen ab. Bei einem erfolgreichen Abschneiden folgt eine Einladung zu einem persönlichen Gespräch, wo Sie sich vorstellen und Ihre Motivation für den Polizei-Beruf darlegen.

Bewerbende, die auch diese Hürde erfolgreich meistern, absolvieren eine medizinische und sportliche Eignungsabklärung. Ferner folgen eine psychologische Eignungsabklärung sowie ein Schlussgespräch mit Offizieren der Zuger Polizei. Die Polizeischule beginnt jeweils im Februar bzw. im September.

Bitte senden Sie uns Ihre Bewerbung zusammen mit dem entsprechenden Bewerbungsformular bis zum unten aufgeführten Datum des Bewerbungsschlusses. Für später eingegangene Unterlagen erhalten Sie eine Einladung für die nächste Rekrutierung, was eine längere Wartezeit mit sich bringen kann (bis zu acht Monaten). Unsere Prüfungsdaten entnehmen Sie der nachfolgenden Agenda (KW = Kalenderwoche).

	Lehrgang 2012_02	Lehrgang 2013_01
Informationsabend	Mi, 26.10.2011	Mi, 21.03.2012
Bewerbungsschluss	Mi, 02.11.2011	Mi, 04.04.2012
Eignungsprüfung	Fr, 11.11.2011	Fr, 20.04.2012
Vorstellungsgespräche	voraussichtlich KW 47 / 48	voraussichtlich KW 18 / 19
Assessment	Mo, 30.01.2012	Di, 15.05.2012
Sportliche und medizinische Eignungsabklärung	Mo, 13.02.2012 Mi, 15.02.2012 Fr, 17.02.2012	Di, 29.05..2012 Mi, 30.05.2012 Fr, 01.06.2012
Schlussgespräch	DO, 01.03.2012	Mi, 27.06.2012
Start Lehrgang	Mo, 3. September 2012	Mi, 1. Februar 2013

Ihre Frage beantwortet Ihnen gerne unser Ausbildungsverantwortlicher Philipp Gerig an unserem Informationsabend. Kontaktdaten: E-Mail philipp.gerig@zg.ch, T 041 728 41 24.